

A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades, creating a sense of height and architectural scale. The buildings are dark against a lighter sky, and the perspective is from the ground looking up.

GUIA 2023/24 SALARIAL

PRIVATE EQUITY & VENTURE CAPITAL



Quem somos?

Como uma **consultoria estratégica de capital humano**, estamos imersos no cenário dinâmico e desafiador do mercado, acompanhando de perto as mudanças no mercado de trabalho, as transformações digitais e as estratégias emergentes de crescimento nacional e internacional. Compreendemos as demandas e tendências que impactam os setores essenciais da economia e, através de nossa experiência e conhecimento aprofundado, estamos preparados para oferecer *insights* e soluções personalizadas às empresas que buscam fortalecer suas equipes.

Na nossa vertical de recrutamento, temos divisões especializadas em seis segmentos, compreendendo profundamente as competências técnicas e habilidades necessárias para posições de alta a média liderança, bem como as características específicas exigidas pelos setores em que atuamos.

Além disso, a **Fox People** oferece soluções para o ciclo completo de crescimento e aprimoramento do colaborador, com soluções que se alinham às necessidades e metas das empresas, impulsionando seu sucesso no ambiente competitivo atual.



Nossa presença em múltiplas **localidades estratégicas** no Brasil e nos Estados Unidos nos permite atuar com capilaridade e agilidade, atendendo às demandas de expansão geográfica de nossos clientes. Estamos comprometidos em ajudar as empresas a superarem desafios e alcançarem resultados excepcionais por meio da **gestão eficaz do capital humano**.

Brasil

- São Paulo
- Rio de Janeiro
- Florianópolis
- Curitiba
- Goiânia

EUA

- Miami
- Orlando



FOX

PRIVATE EQUITY &
VENTURE CAPITAL

Como única consultoria com vertical especializada em posições para empresas de **Private Equity & Venture Capital** no país, atuamos do Seed Money até o IPO com especialidade em selecionar candidatos Top Tiers para gestoras independentes e internacionais, além de operarmos diretamente no Value Creation das investidas durante todo o ciclo do investimento.

SUMÁRIO

① **Cenário do mercado de Private Equity & Venture Capital e visão macroeconômica atual do país**

② **Tendências**

2.1 *VC Winter*

2.2 *Mercados em alta*

• *Transações mais relevantes do ano*

• *Investimentos em infraestrutura/energia*

③ **Diversidade e Inclusão**

3.1 *Entrevista com Black Finance*

3.2 *Entrevista com Elas No Mercado Financeiro*

④ **ABVCAP**

⑤ **Cargos e Salários**

⑥ ***Insights***

Cenário do mercado de *Private Equity & Venture Capital*

E VISÃO MACROECONÔMICA ATUAL DO PAÍS

Se no ano de 2022 vimos cenários completamente diferentes para os dois principais mercados de investimento do mundo, com *Venture Capital* caindo mais de 35% no valor de transações e *Private Equity* seguindo os passos de 2021 com US\$ 654 bilhões, **em 2023 ambos setores tiveram uma forte retomada**, principalmente se compararmos o primeiro com o segundo trimestre do ano, com **uma alta de 23,2%** de acordo com um relatório da Associação Brasileira de *Private Equity* e *Venture Capital* (ABVCAP) e da TTR Data.

Segundo Ana Beatriz Duvivier, sócia da *Fox Human Capital*, esse cenário se reflete diretamente no recrutamento e seleção.

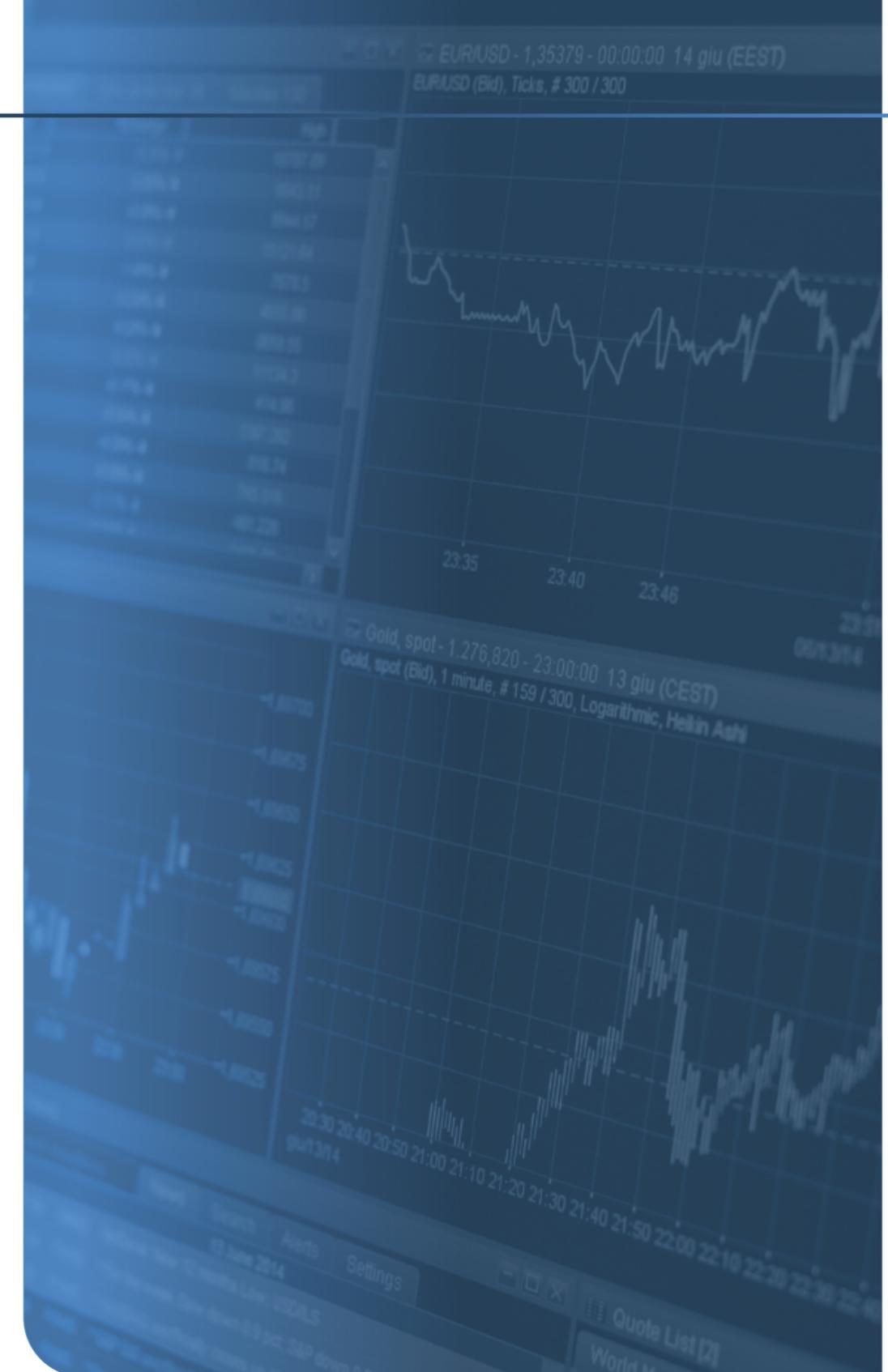
“

Se em 2021 vimos as gestoras contratando profissionais mais seniores, entre o 2º semestre de 2022 e o primeiro de 2023, **percebemos as casas tentando equilibrar essa pirâmide dos times e fortalecendo o time de base, com contratações de novos analistas**. Nos últimos meses, provavelmente puxados pela melhora do mercado, as gestoras estão, timidamente, começando a olhar por profissionais mais seniores novamente - nível *associate/sr associate*, tanto em VC como em PE e CVC”.

”

Essa retomada ainda corre de forma lenta e cautelosa, ainda mais quando pensamos nas incertezas econômicas e em algumas pautas que estão sendo discutidas no Governo, como a **falta de segurança jurídica e tributária**, com um projeto de lei, PL 4188/2021, que falta tramitar no Senado.

Outro fator que trouxe mais otimismo foi o **corte**, ainda que pequeno, **da taxa de juros** no início de agosto em 0,5 ponto porcentual, para 13,25%. Esse fato se deu devido à forte queda da inflação e esse corte foi o primeiro em três anos, além disso o Copom anunciou que haverá novos cortes de 0,5 ponto nas próximas reuniões para manter a política monetária contracionista.



Tendências

DO MERCADO DE PE&VC

VC WINTER

Desde o final de 2021 temos visto uma mudança muito forte no setor de *Venture Capital*, o capital secou e muitas empresas quebraram. Mas isso não necessariamente deve ser visto como algo ruim. Esse período trouxe amadurecimento ao mercado, com práticas mais assertivas e ajustadas ao cenário macroeconômico.

Em 2020 e parte de 2021, o excesso de liquidez e as baixas taxas de juros culminaram em um cenário de “dinheiro fácil” para as gestoras, que ofereciam melhores retornos quando comparados aos rendimentos em renda fixa. A pressão para que essas gestoras altamente capitalizadas alocassem o capital era muito grande e ninguém queria perder a chance de investir no próximo unicórnio. Com isso, os *valuations* inflaram, altos montantes eram investidos nas empresas e os empreendedores eram estimulados a queimar caixa para crescer, gerando um ciclo vicioso e desequilibrado.

Quando o mercado virou de maneira mais rápida que o previsto, empresas derreteram na bolsa e os múltiplos despencaram, forçando uma onda massiva de *lay-offs* e corte de custos.

O que vemos agora é **um mercado mais maduro, com premissas adequadas e investimentos mais pensados**. Ana Beatriz Duvivier, sócia da *Fox Human Capital*, conta que em conversas com mercado escuta que as gestoras tem dado preferência a investir em *startups* com *founders* que já tenham tido vivência naquele setor e que as gestoras estão mais presentes no dia a dia da operação do que antes, buscando consequentemente **fortalecer seu time de investimentos com profissionais que entendam da operação e não sejam apenas “filtros” de startups**.

MERCADOS EM ALTA

DADOS TTR

FUSÕES E AQUISIÇÕES MOVIMENTAM BRL 51,0BI ENTRE JANEIRO E ABRIL DE 2023

Setor de Internet, *Software & IT Services* é o mais ativo do ano, com 117 transações

Estados Unidos é o país que mais investiu no Brasil, com 46 aquisições

Volume de transações registra diminuição de 39% no período

SETORES EM ALTA

É importante reforçar que o **setor de Infraestrutura é um dos que mais vem crescendo** em relação aos últimos anos e, com isso, surge o impulsionamento da **demanda por novas tecnologias** nesse setor no Brasil.

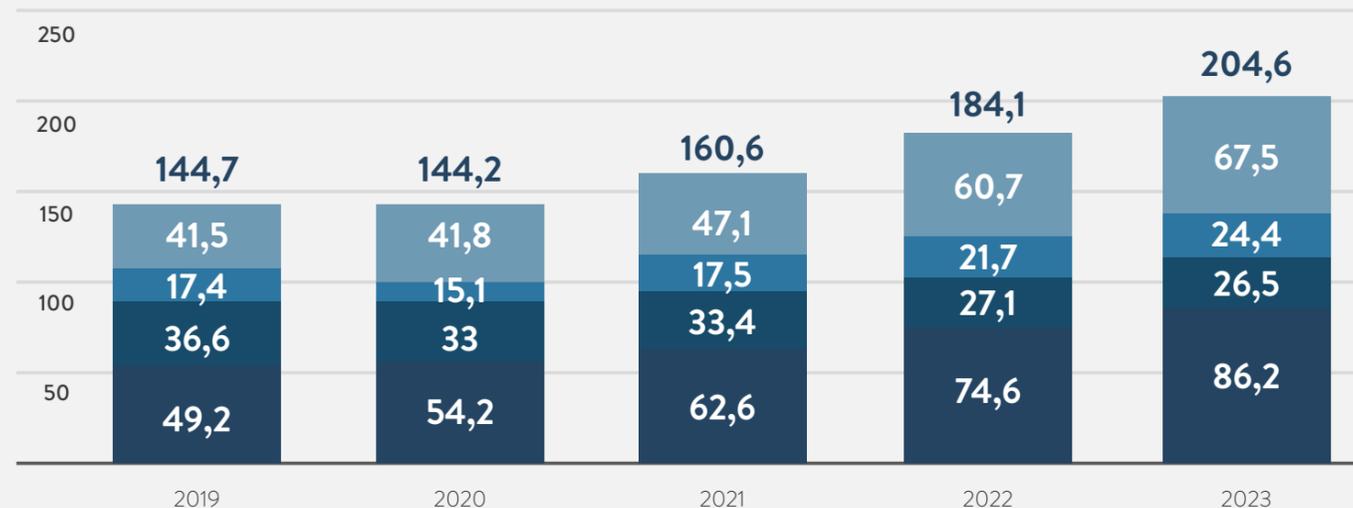
De acordo com a projeção apresentada na Carta de Infraestrutura 2023, elaborada pela Inter.B Consultoria Internacional de Negócios, **o investimento no setor de infraestrutura no Brasil está previsto para atingir R\$ 204,6 milhões neste ano**, representando um aumento de 11,1% em relação a 2022, quando o montante investido foi cerca de R\$ 184,1 milhões.



Expansão lenta

Investimentos em Infraestrutura, por setor, em R\$ bilhões

- ENERGIA ELÉTRICA
- TELECOM
- SANEAMENTO
- TRANSPORTES



60% e 70%

dos recursos aplicados nos últimos anos vieram do setor privado

1,95%

é a relação investimento-PIB em 2023

Segundo a pesquisa do Inter B. são R\$ 132 bilhões do total de investimentos previstos para 2023 que virão do setor privado brasileiro e R\$ 73 bilhões, focado em transportes e saneamento, do setor público.

Além disso, temos foco nos setores de energia elétrica, onde os investimentos devem crescer 15,5% nominalmente em comparação com 2022, em saneamento básico, 12,4% e também 11,2% em transportes.

Esses investimentos abrem oportunidades para gestoras de *Private Equity* visando o longo prazo, principalmente olhando para o atual cenário político que segundo Gabriel Esteca, cofundador e Head de Investimentos em Infraestrutura da Bocaina Capital em uma entrevista para a Suno, 2023 tem totais condições de permanecerem com o mesmo rumo dos últimos governos do PT, com o setor de infraestrutura como pauta prioritária na agenda.

Diversidade e Inclusão

ENTREVISTA COM

Black Finance



QUAIS OS MAIORES DESAFIOS QUE VOCÊ ENCONTRA?

Acredito que enfrentamos atualmente desafios significativos, tanto em relação aos indivíduos quanto à instituição. Um dos principais obstáculos consiste na **complexidade de harmonizar duas responsabilidades simultâneas**. Especificamente, trata-se da conciliação entre o compromisso voluntário e o engajamento em tempo integral em outra instituição. Esta situação se apresenta como um dos maiores desafios que enfrentamos.

Nossa convicção na importância da manutenção da presença dos voluntários no mercado de trabalho é profunda. Como instituição, estamos intrinsecamente ligados ao contexto do mercado de trabalho e à proximidade das instituições financeiras. “Essa posição nos permite compreender as dinâmicas do setor e as necessidades dos indivíduos que compõem nossa instituição, à medida que eles buscam moldar suas carreiras profissionais.”

Considerando essa perspectiva, a dificuldade predominante reside na habilidade de equilibrar de maneira eficaz essas duas esferas. O desafio central está em estabelecer uma conexão fluida e produtiva entre essas responsabilidades aparentemente divergentes.

O QUE TE MOTIVOU A CRIAR ESSE GRUPO?

O que me motivou a criar o *Black Finance*, inicialmente, não era a intenção de transformá-lo em uma ONG ou associação. A ideia original era criar um grupo em que as pessoas pudessem se ajudar mutuamente e se beneficiar de diversas maneiras, visando um benefício mútuo. Portanto, **a nossa visão inicial era estabelecer um ambiente de cooperação ampla entre todos os participantes.**

Agora, por que essa motivação surgiu? Acredito que, devido à minha educação privilegiada - sou filho de professores - e ao ambiente no qual fui criado, tive acesso a oportunidades que muitas pessoas vindas do mesmo contexto que eu não têm conhecimento. Percebi que essas pessoas não têm noção das possibilidades disponíveis para elas.

Essa constatação me levou a refletir. Pensei: “E se eu pudesse ajudar essas pessoas de forma pontual? Não precisa ser algo estruturado como se tornou posteriormente, mas e se eu fizesse algo assim?”

Foi mais uma questão de perceber que estava em uma posição privilegiada para, de forma simples, auxiliar as pessoas, assim como fui auxiliado a entrar nesse mundo. Recebi ajuda e orientação para ingressar nesse caminho. Desejei ver potencial nas pessoas, reconhecendo que elas têm tudo para serem bem-sucedidas, mas muitas vezes carecem de orientação. **Percebi que o mercado financeiro poderia ser uma forma de auxílio, desde que alguém mostrasse que as oportunidades existem e que é possível percorrê-las.** Essa vontade de ajudar, que sempre esteve em mim, acabou se transformando em uma ONG.

Além disso, a instituição enfrenta suas próprias dificuldades. Na minha opinião, **nossa maior dificuldade atual é a inovação.** Precisamos encontrar maneiras de trazer novidades que sejam benéficas tanto para nossos alunos quanto para as instituições. Muitas vezes, o que funciona para nossos alunos não é viável para as instituições, e vice-versa. Nosso grande desafio é equilibrar esses aspectos para promover a inovação e conectar os melhores interesses dos dois mundos.

Acredito que a fase inicial de estabelecimento de contato e convencimento junto às instituições já foi superada. No entanto, ainda existe o desafio de encontrar pessoas que realmente acreditem na causa e compreendam sua essência. Embora isso esteja mudando progressivamente, ainda nos deparamos com pessoas que desejam apoiar a causa, mas têm dificuldade em entender sua realidade. Portanto, nossa maior dificuldade também reside em mostrar às pessoas essa perspectiva.

QUANTO VOCÊ ACHA QUE O MERCADO FINANCEIRO ESTÁ MUDANDO E DE FATO AGINDO SOBRE A PAUTA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO?

Eu acredito que o mercado financeiro passou por transformações significativas, especialmente após a pandemia.

Principalmente após o ocorrido com George Floyd nos Estados Unidos, **as instituições bancárias e outras entidades começaram a dedicar maior atenção a questões específicas relacionadas a isso.** Eu posso dizer que desde 2018, quando comecei a trabalhar em uma instituição financeira, até o presente momento em 2023, o mercado mudou radicalmente. Passei de ser a única pessoa negra no front office de uma instituição financeira para agora ter a oportunidade de interagir com outros profissionais negros enquanto percorro os corredores do banco onde trabalho.

As mudanças ocorreram em grande parte devido aos esforços realizados pelos bancos na contratação de estagiários negros, mulheres negras e na promoção de diversidade no mercado financeiro.

Sem dúvida, houve uma **maior conscientização e preocupação**. No entanto, ainda há muito a ser feito. Desde o período pré-pandemia até o momento atual, as prioridades mudaram consideravelmente, as discussões ganharam mais relevância e as vozes das pessoas estão sendo ouvidas. Entretanto, há um longo caminho a percorrer, particularmente no que diz respeito a convencer e conectar indivíduos, como jovens negros universitários provenientes de comunidades periféricas.

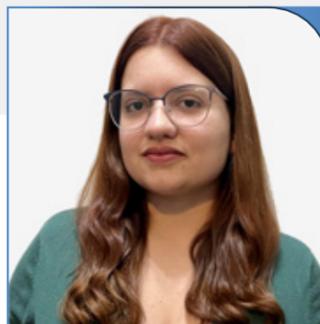
Ainda há um desafio em mostrar a esses jovens que o mercado financeiro é uma carreira viável para eles. Embora tenha havido avanços em abrir acesso, é necessário mostrar que, apesar das dificuldades, é possível trabalhar em uma carreira corporativa, no mercado financeiro. Há um trabalho de convencimento que vai além de conceder oportunidades - é mostrar que essa trajetória é alcançável, mesmo diante das adversidades. Enquanto as pautas relacionadas a isso têm recebido mais destaque, ainda é necessário mais esforço para garantir uma mudança mais profunda. É encorajador ver mais profissionais negros ocupando posições, mesmo que seja como estagiários, em algumas instituições financeiras, algo que era impensável antes de 2020.

ENTREVISTA COM

Elas no Mercado Financeiro

ELAS
NO MF





ALICE LADEIRA

Coordenadora de Redes Sociais
Elas no Mercado Financeiro

○ *Elas no Mercado Financeiro* foi fundado por três universitárias em 2020, que, mesmo inseridas em projetos relacionados à área, ainda observavam certa dificuldade em encontrar uma verdadeira pluralidade no mercado.

Idealizado como um grupo de inclusão focado no *networking* entre universitárias, o *Elas* cresceu como uma **Liga de Finanças exclusiva para mulheres**, tendo como missão promover coletivamente o desenvolvimento e integração técnica e profissional de mulheres no mercado financeiro.

Atualmente, existem algumas iniciativas interessantes, com foco em ampliar o protagonismo feminino no MF. ○ *Fin4she*, *CFA You Win*, *Women on the Move* e *Women in Banking* são alguns exemplos de movimentos que impulsionam a participação feminina nesse mercado.

Assim, o debate vem ganhando força, estimulando a formação de grupos, plataformas e **processos seletivos direcionados à inclusão**, mas ainda existem barreiras para que a diversidade esteja efetivamente presente.

ABVCAP

ABVCAP

A **Associação Brasileira de *Private Equity* e *Venture Capital* – ABVCAP** é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 2000, que tem como objetivo o **desenvolvimento e o fomento da atividade de investimento de longo prazo no país via capital privado**:

A ABVCAP procura proporcionar para o mercado alguns pontos principais como:

- Defesa dos interesses da indústria;
- Promoção e fomento da classe de ativos;
- Capacitação com cursos e treinamentos;
- Coleta e divulgação de informações da indústria.
- Promoção de boas práticas de ESG e investimento responsável

Além disso, procuram o desenvolvimento, crescimento sustentável das empresas e integração de mercados. Com o intuito de ampliar e aprimorar as várias frentes de investimento de longo prazo no Brasil, em sintonia com as práticas internacionais, quando aplicáveis, destaca-se, na missão da ABVCAP, sua integração estratégica ao mercado de capitais, como propulsor e reciclador de ativos/empresas das bolsas de valores.

ABVCAP

PRINCIPAIS INICIATIVAS 2023/2024 DA ASSOCIAÇÃO

1

Convênio de Cooperação Técnica com a CVM para **aprimoramento regulatório constante das novas normas de fundos de investimento**, em especial do Anexo IV da Resolução CVM 175/184;

2

Ampliação da segurança Jurídica ao Investidor com acompanhamento legislativo, propostas e sugestões ao novo marco legal tributário, a fim de **propiciar garantias aos investimentos via capital privado**, seja oriundo de investidores locais ou globais;

3

Atração de investidores internacionais e novos investidores locais, bem como a retomada dos investimentos de entidades de previdência nacionais;

4

Ampliação da diversidade na indústria de ativos alternativos, seja nas gestoras ou em suas investidas, via programas permanentes de inclusão, mentoria e capacitação;

5

Apoio a empresas internacionais inovadoras que desejam se estabelecer no país, via programa ScaleUp in Brazil.

Cargos & Salários

PE & VC 2023/24

CARGOS & SALÁRIOS PRIVATE EQUITY 2023/24

	NACIONAL			INTERNACIONAL		
	MINIMO	MÉDIO	MÁXIMO	MINIMO	MÉDIO	MÁXIMO
ANALISTA 1	R\$ 75.000,00	R\$ 210.000,00	R\$ 350.000,00	R\$ 240.000,00	R\$ 300.000,00	R\$ 430.000,00
ANALISTA 2	R\$ 140.000,00	R\$ 260.000,00	R\$ 410.000,00	R\$ 290.000,00	R\$ 470.000,00	R\$ 600.000,00
ANALISTA 3	R\$ 210.000,00	R\$ 330.000,00	R\$ 460.000,00	R\$ 320.000,00	R\$ 540.000,00	R\$ 800.000,00
ASSOCIATE	R\$ 380.000,00	R\$ 600.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ 600.000,00	R\$ 930.000,00	R\$ 1.300.000,00
SR ASSOCIATE	R\$ 500.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ 1.000.000,00	R\$ 700.000,00	R\$ 1.000.000,00	R\$ 1.500.000,00
VP/PRINCIPAL	R\$ 750.000,00	R\$ 1.100.000,00	R\$ 1.500.000,00	R\$ 1.000.000,00	R\$ 1.460.000,00	R\$ 1.800.000,00
DIRECTOR	R\$ 1.000.000,00	R\$ 1.300.000,00	R\$ 2.000.000,00	R\$ 1.500.000,00	R\$ 1.900.000,00	R\$ 2.500.000,00
MANAGING DIRECTOR	R\$ 1.300.000,00	R\$ 2.000.000,00	R\$ 2.800.000,00	R\$ 1.900.000,00	R\$ 2.500.000,00	R\$ 3.000.000,00

CARGOS & SALÁRIOS VENTURE CAPITAL 2023/24

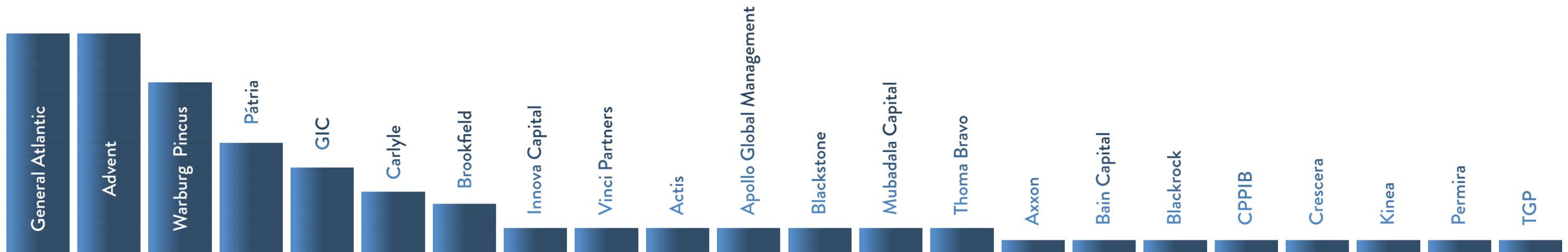
	NACIONAL			INTERNACIONAL		
	MINIMO	MÉDIO	MÁXIMO	MINIMO	MÉDIO	MÁXIMO
ANALISTA 1	R\$ 70.000,00	R\$ 130.000,00	R\$ 230.000,00	R\$ 150.000,00	R\$ 220.000,00	R\$ 300.000,00
ANALISTA 2	R\$ 80.000,00	R\$ 210.000,00	R\$ 340.000,00	R\$ 280.000,00	R\$ 350.000,00	R\$ 400.000,00
ANALISTA 3	R\$ 100.000,00	R\$ 250.000,00	R\$ 400.000,00	R\$ 300.000,00	R\$ 370.000,00	R\$ 450.000,00
ASSOCIATE	R\$ 260.000,00	R\$ 480.000,00	R\$ 600.000,00	R\$ 500.000,00	R\$ 700.000,00	R\$ 1.000.000,00
VP/PRINCIPAL	R\$ 400.000,00	R\$ 700.000,00	R\$ 1.000.000,00	R\$ 650.000,00	R\$ 850.000,00	R\$ 1.300.000,00
DIRECTOR/ MANAGING DIRECTOR	R\$ 800.000,00	R\$ 1.400.000,00	R\$ 2.000.000,00	R\$ 1.200.000,00	R\$ 1.800.000,00	R\$ 2.500.000,00

CARGOS & SALÁRIOS INVESTIDAS 2023/24

	MINIMO	MÉDIO	MÁXIMO
ANALISTA M&A	R\$ 40.000,00	R\$ 110.000,00	R\$ 280.000,00
ESPECIALISTA/ COORDENADOR M&A	R\$ 120.000,00	R\$ 190.000,00	R\$ 590.000,00
GERENTE DE M&A	R\$ 330.000,00	R\$ 600.000,00	R\$ 880.000,00
DIRETOR DE M&A	R\$ 430.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ 1.600.000,00
GERENTE DE RH	R\$ 215.000,00	R\$ 350.000,00	R\$ 600.000,00
DIRETOR DE RH	R\$ 270.000,00	R\$ 420.000,00	R\$ 700.000,00
CFO	R\$ 450.000,00	R\$ 1.050.000,00	R\$ 1.700.000,00
CEO	R\$ 600.000,00	R\$ 1.300.000,00	R\$ 2.000.000,00

Insights

Quais são as três gestoras de *Private Equity* que você mais admira?



“

Não é de se admirar que a General Atlantic seja vista como uma das gestoras mais admiradas. a casa possui excelente track record, com seu time de growth equity liderado pelo Martín Escobari. Com tese de empreendedorismo globalizado, transformação digital e crescimento econômico, eles não possuem necessidade de liquidez no curto prazo, dando tempo de fechar o ciclo de vida de um ativo.

ANA BEATRIZ DUVIVIER - PARTNER FOX HUMAN CAPITAL

”

Qual é o seu modelo de contratação?



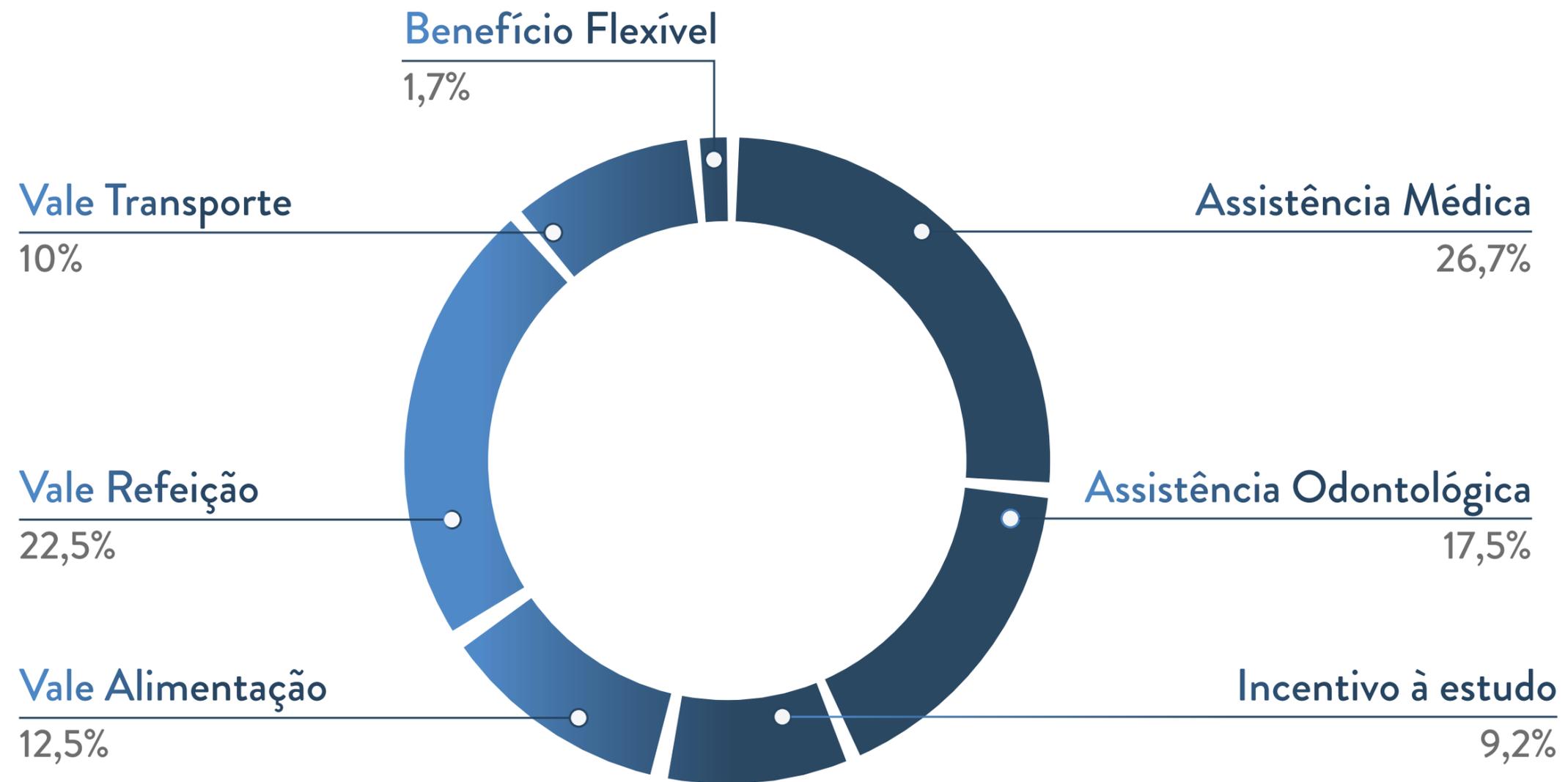
“

A maioria das gestoras, especialmente as internacionais que não possuem um time de RH no Brasil, dão preferência para a contratação via CLT e gestoras nacionais menores normalmente fazem suas contratações via PJ ou Contrato Social.

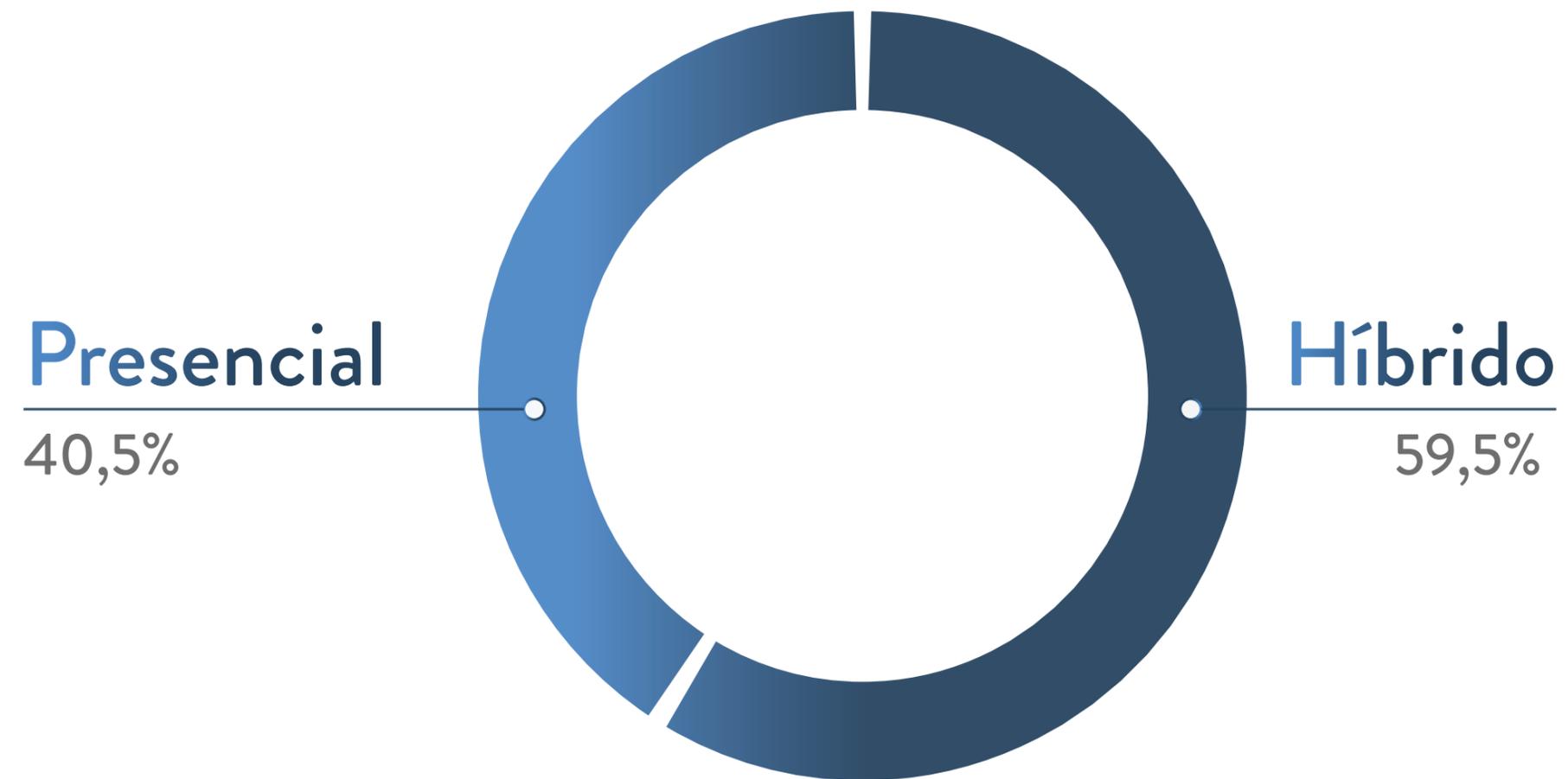
ANA BEATRIZ DUVIVIER PARTNER FOX HUMAN CAPITAL

”

Quais são os benefícios disponibilizados?



Qual é o modelo de trabalho utilizado na gestora?



METODOLOGIA

O levantamento para o Guia Salarial é feito por meio de pesquisas e análises de mercado com profissionais que atuam no setor, além de benchmark com clientes e parceiros e também processos seletivos trabalhados. Essas informações são coletadas pelo nosso time de Headhunters especialistas no mercado financeiro. Compilamos os dados e os apresentamos de forma organizada neste Guia.

Foram entrevistados **+300 profissionais** e **+20 investidas** ao todo nos primeiros meses do ano de 2023 para a produção do Guia, com maior foco em posições de Associate das gestoras e M&A e C-Level de investidas.



CONTATO

Partner Fox PE&VC

ANA BEATRIZ DUVIVIER

+55 21 9 9534.0248

ana.beatriz@foxhumancapital.com



www.foxhumancapital.com



Return on Investment

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Vivamus quis erat quam. Maecenas ac nish regis, convallis augue accumsan, laoreet orci.

Ut eget ipsum libero. Duis eleifend tellus nec augue. Quisquam placerat. Donec rutrum laoreet venenatis. Ut sed sapien neque, ultricies vitae erat eu, consectetur convallis nunc. Vestibulum mollis neque sit amet. Mauris enim vehicula. Pellentesque semper. Sed enim odio, quis fermentum lectus venenatis.

Performance Results by Year

Year	Profit (M)
2010	11
2011	15
2012	9
2013	14
2014	
2015	
2016	
2017	
2018	

PROFIT



FOX

PRIVATE EQUITY & VENTURE CAPITAL

A FOX PE&VC É UMA DIVISÃO DA FOX HUMAN CAPITAL



FOX

HUMAN CAPITAL